



**PER**

**SERVIZIO AFFARI GENERALI**

**REGOLAMENTO IN MATERIA DI  
ANTICIPAZIONE DEL TRATTAMENTO DI  
FINE RAPPORTO**

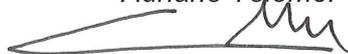
**INDICE**

<b>1</b>	<b>SCOPO</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>CAMPO DI APPLICAZIONE</b>	<b>3</b>
	<b>ART. 1 – NORMATIVA E REGOLAMENTAZIONE APPLICABILE</b>	<b>3</b>
	<b>ART. 2 – REQUISITI DEI BENEFICIARI E CONDIZIONI DI EROGABILITÀ</b>	<b>3</b>
	<b>ART. 3 – PRASSI AZIENDALE (CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE)</b>	<b>3</b>
	<b>ART. 4 – COMPETENZA</b>	<b>4</b>

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 marzo 2013

---

Amministratore Delegato  
*Adriano Tolomei*



---

---

### 1 Scopo

Il presente Regolamento ha lo scopo di definire le modalità, anche di maggior favore, per procedere all'erogazione del trattamento di fine rapporto (TFR).

### 2 Campo di applicazione

Il presente Regolamento si applica a tutti i dipendenti di Ecoprogetto Venezia S.r.l. assunti a tempo indeterminato alla data di approvazione dello stesso.

#### Art. 1 – Normativa e regolamentazione applicabile

Legge 29 maggio 1982, n. 297 recante “Disciplina del trattamento di fine rapporto e norme in materia pensionistica”; l' art. 2120 C.C. “Disciplina del trattamento di fine rapporto”;  
-art. 71 e relativo regolamento, all. 11 al CCNL Servizi Ambientali 30.06.2008 e ss.mm.ii..

#### Art. 2 – Requisiti dei beneficiari e condizioni di erogabilità

Per richiedere l'anticipazione del trattamento di fine rapporto (TFR), è necessario sussistano i seguenti requisiti:

- a. Anzianità effettiva maturata dal dipendente che presenta la domanda di almeno otto anni;
- b. Evasione annua delle richieste da parte dell'Azienda con il limite del 10% degli aventi diritto e comunque non oltre il limite del 4% del totale dei dipendenti;
- c. Anticipazione massima del 70% del TFR maturato dal dipendente alla data di presentazione della richiesta;
- d. Anticipazioni del TFR per:
  - spese sanitarie per terapie ed interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche riferite al dipendente o familiari a carico;
  - acquisto/acquisizione della prima casa di abitazione per sé o per i propri figli, da documentarsi con atto notarile o equivalente. La domanda potrà essere presentata entro 24 mesi dalla data del rogito;
  - ristrutturazione straordinaria dell'abitazione di proprietà del dipendente o dei figli conviventi (se questa è intestata al dipendente o ai figli);
  - congedi parentali di cui all'art. 32 del D.Lgs 151/2001;
  - congedi per la formazione di cui agli artt. 5 e 6 della L. 53/2000;

#### Art. 3 – Prassi Aziendale (condizioni di miglior favore)

Ecoprogetto Venezia S.r.l., quale condizione di miglior favore rispetto alle prescrizioni di cui all'art. 2), ammette che l'anticipazione del TFR maturato, nei limiti del TFR accantonato in Azienda, possa essere concessa anche per le seguenti motivazioni:

- reiterazione domanda per spese sanitarie implicanti interventi diversi rispetto a quelli oggetto della/e richiesta/e precedente/i ovvero riguardanti persone differenti (purchè ricomprese tra quelle previste dalla vigente normativa). Entro 12 mesi dalla domanda dovrà essere presentata copia delle fatture e/o ricevute fiscali attestanti l'avvenuta prestazione sanitaria;
- reiterazione domanda per acquisto/acquisizione della prima casa di abitazione per sé o per i propri figli per tutte le motivazioni legislativamente e contrattualmente previste purchè si tratti di richiesta avente una motivazione diversa da quella già presentata. Entro 12 mesi dalla domanda dovrà essere presentata copia della documentazione probatoria relativa alla prestazione che ha formato oggetto del prestito;
- spese per restauro dell'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli in deroga alle previsioni di cui al precedente punto d) purchè i lavori da effettuare rientrino come utili ai fini dell'applicazione delle detrazioni fiscali secondo la normativa vigente all'atto della presentazione della domanda ed a condizione che i lavori interessino l'immobile rispetto al quale l'anticipazione del TFR era già stata richiesta. Entro 12 mesi dalla domanda dovrà essere presentata copia delle fatture e/o ricevute fiscali attestanti l'avvenuta attività di restauro;
- acquisto del garage di pertinenza dell'abitazione principale. Entro 12 mesi dalla domanda dovrà essere presentata copia dell'atto notarile di compravendita;
- spese notarili collegate all'acquisto dell'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli. Entro 12 mesi dalla domanda dovrà essere presentata copia della relativa fattura e/o parcella rilasciata dallo studio notarile.

### **Art. 4 – Competenza**

Le valutazioni delle domande nonché la verifica dei relativi requisiti saranno a cura dell'Amministratore Delegato, previo parere del Direttore Risorse Umane e Organizzazione della controllante Veritas S.p.A.