



Gruppo Veritas

Regolamento interno in materia di anticipazione del trattamento di fine rapporto

Conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015
Conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015
Componente del Modello organizzativo ex dlgs 231/01



Indice

1 Scopo.....	3
2 Campo di applicazione	3
Art. 1 – Normativa e regolamentazione applicabile	3
Art. 2 – Requisiti dei beneficiari e condizioni di erogabilità	3
Art. 3 – Prassi aziendale (condizioni di miglior favore)	3
Art. 4 – Competenza.....	4

Preparazione	Verifica	Approvazione
Responsabile Contenzioso lavoro e procedimenti disciplinare <i>Laura Meggiorato</i> (FIRMATO)	Direttore Risorse umane e organizzazione di Gruppo <i>Chiara Bellon</i> (FIRMATO) Responsabile Qualità Ambiente e Sicurezza <i>Giuliana Da Villa</i> (FIRMATO)	Direttore Generale <i>Andrea Razzini</i> (FIRMATO)

I Scopo

Il presente Regolamento ha lo scopo di definire le modalità, anche di maggior favore, per procedere all'erogazione del trattamento di fine rapporto (TFR).

2 Campo di applicazione

Il presente Regolamento si applica a tutti i dipendenti di Veritas spa assunti a tempo indeterminato alla data di approvazione dello stesso.

Art. I – Normativa e regolamentazione applicabile

- Legge 29 maggio 1982, n. 297 recante *Disciplina del trattamento di fine rapporto e norme in materia pensionistica*;
- art. 2120 Codice civile, *Disciplina del trattamento di fine rapporto*;
- artt. 49 e 50 Ccnl unico di settore gas-acqua, 9 marzo 2007 e s.m.i.;
- art. 71 e relativo regolamento, allegato 11 al Ccnl servizi ambientali, 30 giugno 2008 e s.m.i.

Art. 2 – Requisiti dei beneficiari e condizioni di erogabilità

Per richiedere l'anticipazione del trattamento di fine rapporto (Tfr), è necessario sussistano i seguenti requisiti:

- a. anzianità effettiva maturata dal dipendente che presenta la domanda di almeno otto anni;
- b. evasione annua delle richieste da parte dell'azienda con il limite del 10% degli aventi diritto e comunque non oltre il limite del 4% del totale dei dipendenti;
- c. Anticipazione massima del 70% del Tfr maturato dal dipendente alla data di presentazione della richiesta;
- d. Anticipazioni del Tfr per:
 - spese sanitarie per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche riferite al dipendente o famigliari a carico;
 - acquisto/acquisizione della prima casa di abitazione per sé o per i propri figli, da documentarsi con atto notarile o equivalente. La domanda potrà essere presentata entro 24 mesi dalla data del rogito;
 - ristrutturazione straordinaria dell'abitazione di proprietà del dipendente o dei figli conviventi (se questa è intestata al dipendente o ai figli);
 - congedi parentali di cui all'art. 32 del dlgs 151/2001;
 - congedi per la formazione di cui agli artt. 5 e 6 della legge 53/2000.

L'erogazione dell'anticipazione del Tfr è subordinata alla presentazione di apposita domanda scritta da parte del dipendente interessato e protocollata al protocollo aziendale. Le domande verranno evase sulla base dell'ordine di protocollazione.

Art. 3 – Prassi aziendale (condizioni di miglior favore)

Veritas spa, quale condizione di miglior favore rispetto alle prescrizioni di cui all'art. 2), ammette che l'anticipazione del Tfr maturato, **nei limiti del Tfr accantonato in azienda**, possa essere concessa **anche** per le seguenti motivazioni:

- reiterazione domanda per spese sanitarie implicanti interventi diversi rispetto a quelli oggetto della/e richiesta/e precedente/i ovvero riguardanti persone differenti (purchè ricomprese tra quelle previste dalla vigente normativa). Entro 12 mesi dalla domanda dovrà essere presentata copia delle fatture e/o ricevute fiscali attestanti l'avvenuta prestazione sanitaria;
- reiterazione domanda per tutte le motivazioni legislativamente e contrattualmente previste (es. acquisto abitazione per sé o per i figli). Entro 12 mesi dalla domanda dovrà essere presentata copia della documentazione probatoria relativa alla transazione effettuata;
- spese sostenute per i figli fiscalmente a carico connesse a motivi di studio o a iscrizioni a corsi di istruzione scolastica;

- spese per restauro dell'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli in deroga alle previsioni di cui al precedente punto d) purché i lavori da effettuare rientrino come utili ai fini dell'applicazione delle detrazioni fiscali secondo la normativa vigente all'atto della presentazione della domanda. Si precisano le causali ammesse per ottenere la detrazione di imposta alla data di approvazione del presente Regolamento.

Ristrutturazione di immobili

- interventi di manutenzione ordinaria sulle parti comuni dell'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli;
- interventi di restauro e risanamento conservativo dell'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli;
- interventi necessari alla ricostruzione o al ripristino dell'immobile danneggiato (di proprietà del dipendente e/o dei figli) a seguito di eventi calamitosi, a condizione che sia stato dichiarato lo stato di emergenza;
- interventi finalizzati alla cablatura dell'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli, al contenimento dell'inquinamento acustico, all'adozione di misure di sicurezza statica e antisismica degli edifici, all'esecuzione di opere interne;
- interventi relativi alla realizzazione di autorimesse o posti auto pertinenziali, anche a proprietà comune (purché una quota appartenga al dipendente e/o ai figli di quest'ultimo);
- ulteriori interventi, sull'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli, quali bonifica dall'amianto o finalizzati alla prevenzione di illeciti da parte di terzi o all'eliminazione delle barriere architettoniche ovvero all'esecuzione di opere volte a evitare gli infortuni domestici;
- interventi finalizzati al conseguimento di risparmi energetici nell'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli, compresa l'installazione di impianti basati sull'impiego di fonti rinnovabili di energia, tra i quali rientrano gli impianti fotovoltaici per la produzione di energia elettrica.

Interventi finalizzati al risparmio energetico

- riqualificazione energetica dell'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli;
- interventi sull'involucro dell'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli;
- installazione di pannelli solari sull'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli;
- sostituzione di impianti di climatizzazione invernale nell'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli.

Nel caso venga novellata la normativa in materia di detrazione di imposta, l'elenco sopra citato sarà da considerarsi automaticamente aggiornato (l'elenco di interventi stabiliti *ex lege* prevale sull'elenco della regolamentazione interna).

Entro 12 mesi dalla domanda dovrà essere presentata copia delle fatture e/o ricevute fiscali attestanti uno o più degli interventi così come sopra descritti.

- acquisto del garage di pertinenza dell'abitazione principale. Entro 12 mesi dalla domanda dovrà essere presentata copia dell'atto notarile di compravendita;
- spese notarili collegate all'acquisto dell'abitazione di proprietà del dipendente e/o dei figli. Entro 12 mesi dalla domanda dovrà essere presentata copia della relativa fattura e/o parcella rilasciata dallo studio notarile.

Veritas spa, quale condizione di miglior favore, ammette che l'anticipazione del TFR maturato sia concessa anche nei limiti del TFR versato al fondo tesoreria Inps esclusivamente per spese sanitarie per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche riferite al dipendente o famigliari rientranti nel nucleo familiare (o famigliari a carico).

Le condizioni di miglior favore di cui al presente articolo non si applicheranno ai dipendenti che hanno avuto sanzioni disciplinari negli ultimi due anni.

Art. 4 – Competenza

Le valutazioni delle domande nonché la verifica dei relativi requisiti saranno a cura del responsabile Amministrazione del personale, previo parere del direttore Risorse umane e organizzazione di Gruppo.